

Рассмотрено и принято на педагогическом совете протокол № 3 от 26.06.2015

Утверждено приказом заведующей от 11.07.2016

№ 6/1
«Детский сад №1 Солнышко»



• Кодекс

Профессиональной этики педагогических работников

МБДОУ «Детский сад №1 Солнышко»

1. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБДОУ «Детский сад №1 Солнышко» (далее Учреждение), осуществляющих образовательную деятельность (далее Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г№597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» и иных нормативных правовых актов РФ.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам Учреждения (далее педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

3. педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях в учреждении, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию воспитанников и рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются

Установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

Содействие укреплению авторитета педагогических работников Учреждения

Обеспечение единых норм поведения педагогических работников

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическими работниками следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне
 - Соблюдать правовые, нравственные, нравственные и этические нормы
 - Уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений
 - Развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
 - Учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
 - Исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - Проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников.

- Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитета Учреждения;
3. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы
 4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционного опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
 5. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает
 - Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятости замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих общению или провоцирующих противоправное поведение.
 6. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.
 7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости оскорбительных выражений и реплик.
 8. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогически работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса.

1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом учреждения или комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствии занимаемой должности при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого в продолжении данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно выполняющих трудовые отношения.

